

**Pytania w postępowaniu na Usługi na ochronę fizyczna Centrum Kulturalno-Kongresowego Jordanki w Toruniu w roku 2017 nr sprawy CKK/4/2016 z dnia 8 listopada 2016**

1. Czy Zamawiający dopuszcza udział podwykonawcy w realizacji części przedmiotu zamówienia?

**Zamawiający dopuszcza udział podwykonawcy w realizacji części przedmiotu zamówienia, za wyjątkiem części zastrzeżonych do osobistego wykonania przez Wykonawcę zgodnie z SIWZ.**

2. Czy w związku z zapisem pkt 9 Szczegółowego Opisu Przedmiotu Zamówienia, Zamawiający zaakceptuje jako oddział biuro terenowe znajdujące się w wymienionej lokalizacji?

**Zamawiający zaakceptuje jako oddział biuro terenowe.**

3. Prosimy o podanie szacunkowej wartości zamówienia, objętego niniejszą procedurą przetargową.

**Szacunkowa wartość zamówienia zostanie podana przy otwarciu ofert.**

4. W SIWZ zamawiający wymaga radiotelefonów o mocy pow. 1W. Po odbyciu wizji lokalnej sugerujemy, aby zmienić ten wymóg na tel. komórkowe, które będą rozwiązaniem tańszym o podobnej skuteczności działania (wstępne oględziny pokazują iż radiotelefony nawet o mocy 1W mogą nie być skuteczne na całym obiekcie).

**Zamawiający nie wymaga stosowania radiotelefonów. Opis przedmiotu zamówienia został zmieniony w stosunku do poprzedniego postępowania.**

5. W dniu 17 sierpnia 2016 r. wszedł w życie art. 7 ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2016 poz. 1265). Zgodnie z tym przepisem, podmioty zatrudniające osoby w oparciu o umowy zlecenie od 17 sierpnia 2016 r.

GG

mają obowiązek ustalania od 1 stycznia 2017 r. minimalnej płacy za 1 roboczogodzinę pracy na poziomie 13 zł. Mając powyższe na uwadze proszę o odpowiedź, czy Zamawiający zobowiązuje się do odpowiedniej zmiany wynagrodzenia umownego o wartość dodatkowych kosztów poniesionych przez Wykonawcę w związku z wprowadzeniem minimalnej stawki godzinowej, do czego zobowiązuje art. 7-11 w/w Ustawy?

**Umowa z wykonawcą zawarta będzie na okres 12 miesięcy, w związku z czym Zamawiający nie przewiduje zwiększenia wynagrodzenia wykonawcy w toku trwania umowy w przypadku zmiany wynagrodzenia. Koszty związane z koniecznością zapłaty stawki godzinowej o której mowa w art. 8a ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (w brzmieniu obowiązującym od 1 stycznia 2017 r.) wykonawca jest zobowiązany uwzględnić w cenie oferty.**

6. Odnosząc się do sposobu obliczenia ceny ofertowej, określonego w SIWZ, **proszę o potwierdzenie, że** w związku z wejściem w życie od dnia 1 września 2016 r. przepisów nakładających na Wykonawcę obowiązek kalkulowania ceny z uwzględnieniem w kosztach pracy na 2017 r. co najmniej „minimalnej stawki godzinowej” w wysokości 13 zł, **Zamawiający będzie badał ceny złożonych w postępowaniu ofert, zgodnie z obowiązującymi przepisami, a więc przez pryzmat znowelizowanego przepisu art. 90 ust. 1 ustawy - Prawo zamówień publicznych (dalej pzp), tj. weryfikując, czy Wykonawca uwzględnił w kosztach pracy na rok 2017 dla umów zlecenia ustaloną minimalną stawkę godzinową w wysokości 13 zł.**

Zaznaczamy przy tym, że choć tzw. minimalna stawka godzinowa ma obowiązywać od dnia 1 stycznia 2017 r.; to jednak przepis ją wprowadzający wszedł w życie 17 sierpnia 2016 r. (na mocy art. 7 ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw – Dz. U. poz. 1265, dalej u.m.w.p.), zaś znowelizowany art. 90 ust. 1 pzp wszedł w życie 1 września 2016 r. (w myśl art. 4 u.m.w.p.), a zatem koszty osobowe, związane z wykonaniem zamówienia, są w dniu składania ofert nie tylko możliwe do przewidzenia, ale wręcz konieczne do oszacowania, tak, aby Wykonawca prawidłowo wypełnił dyspozycję art. 90 ust. 1 pzp.

**Zamawiający będzie weryfikował oferty (w tym zaoferowane ceny) zgodnie z dyspozycją art. 90 PZP.**

94

7. Czy w związku z ogłoszeniem wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę na 2017 r. (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 9 września 2016 r. - Dz. U. z 2016 r. poz. 1456) oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej (Obwieszczenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 września 2016 r. w sprawie wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2017 r. – M.P. nr 934) Wykonawca winien w cenie swej oferty skalkulować koszty pracy na 2017r. w znanej na dzień składania ofert wysokości, tj. min. 2000 zł na umowę o pracę oraz min. 13 zł za 1 roboczogodzinę pracy na umowę - zlecenie, czy też Zamawiający nie stawia takiego wymagania i po zawarciu umowy, na wniosek Wykonawcy, dokona odpowiedniej waloryzacji wynagrodzenia umownego o wartość dodatkowych kosztów poniesionych przez Wykonawcę w związku ze zmianą wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wprowadzeniem minimalnej stawki godzinowej?

**Patrz odpowiedź na pytanie nr 5**

**PREZES ZARZĄDU**

*Grzegorz Grabowski*  
**Grzegorz Grabowski**